

## 2020年度自己評価報告書

### 1、 教育目標

～校訓～

創造 克己 奮励

～教育理念～

- ・ 大好きな吹奏楽を仕事にしたいという想いに応える。
- ・ 社会に広く貢献できる人材を育成する。

～教育方針～

- ・ 感性豊かな人間性の醸成
- ・ 知識技能の徹底錬成
- ・ 克己心の育成

### 2、 自己評価について

2020年度は新型コロナウイルス感染症のため、4・5月は授業が出来ず6月からの開始となりましたが、教職員一丸となって校舎の消毒及び衛生管理意識の徹底に努め、夏休みも大幅に縮小して校務運営に邁進しているところです。

さて、昨年に引き続き2019年度の自己評価を実施いたしました。評価する項目としては昨年と同じく「教育理念・目的、育成人材像」、「学校運営」、「教育活動」、「学修成果」、「学生支援」、「教育環境」、「学生の募集と受け入れ」、「財務」、「法令等の遵守」、「社会貢献・地域貢献」と10種類の大きい項目についてアンケートにより聴取いたしました。評価の基準として「3・優れている」、「2・適切」、「3・改善が必要」の3種類のポイントを設け、それぞれの平均ポイントを列挙いたしております。平均ポイントが1点台の項目におきましては、その原因と対策を自己評価委員会で検討いたしまして、改善に取り組んでいく次第です。

自己評価を行うことで、学校職員各自がそれぞれの職位ごとに業務全般をつぶさに評価点検できたことは今後の校務運営に役立つことと確信いたしております。

### 3、 自己評価アンケート集計結果

授業を受け持つ教員及び常勤職員を対象の無記名アンケート。

評価対象期間は2019年4月1日から2020年3月31日まで。

評価項目				
(3:優れている 2:適切 1:改善が必要)				
<教育理念・目的、育成人材像>			前年度	今年度
1	理念・目的・育成人材像は定められているか		2.75	2.67
2	学校における職業教育の特色はなにか		2.67	2.67
3	社会のニーズ等を踏まえた学校の将来構想を抱いているか		2.25	2.25
4	理念・目的・育成人材像・特色・将来構想などが生徒・学生・関係業界・保護者等に周知がなされているか。		2.18	2.17
5	各学科の教育目標、育成人材像は、学科等に対応する業界のニーズに向けて方向づけられているか		2.45	2.42
<学校運営>			前年度	今年度
6	目的等に沿った運営方針が策定されているか		2.17	2.25
7	事業計画に沿った運営方針が策定されているか		2.08	2.08
8	運営組織や意思決定機能は、規則等において明確化されているか、有効に機能しているか		1.92	1.92
9	人事・給与に関する制度は整備されているか		2.33	2.00
10	教務・財務等の組織整備など意思決定システムは整備されているか		2.33	1.92
11	業界や地域社会等に対するコンプライアンス体制が整備されているか		2.80	3.00
12	教育活動に関する情報公開が適切になされているか		2.08	2.33
13	情報システム化等による業務の効率化が図られているか		1.83	2.33
<教育活動>			前年度	今年度
14	教育理念等に沿った教育課程の編成・実施方針等が策定されているか		2.42	2.42
15	教育理念・育成人材像や業界のニーズを踏まえた教育機関としての修業年限に対応した教育到達レベルや学習時間の確保は明確にされているか		2.42	2.25
16	学科等のカリキュラムは体系的に編成されているか		2.42	2.33
17	キャリア教育・実践的な職業教育の視点に立ったカリキュラムや教育方法の工夫・開発などが実施されているか		2.25	2.25
18	関連分野の企業・関係施設等・業界団体等との連携により、カリキュラムの作成・見直し等が行われているか		1.73	1.92
19	関連分野における実践的な職業教育（産学連携によるインターンシップ、実技・実習等）が体系的に位置づけられているか		2.08	1.92
20	授業評価の実施・評価体制はあるか		1.92	2.00
21	職業に関する外部関係者からの評価を取り入れているか		1.75	1.83

22	成績評価・単位認定の基準は明確になっているか	2.50	2.25
23	資格試験の指導体制・カリキュラムの中で体系的な位置づけはあるか	1.82	2.17
24	人材育成目標に向け授業を行うことができる要件を備えた教員を確保しているか	2.25	2.33
25	関連分野における業界等との連携において優れた教員（本務・兼務含め）の提供先を確保するなどマネジメントがおこなわれているか	2.17	2.00
26	関連分野における先端的な知識・技能等を習得するための研修や教員の指導力育成など資質向上のための取組がおこなわれているか	1.67	1.75
27	職員の能力開発のための研修等がおこなわれているか	1.50	1.50
<b>&lt;学修成果&gt;</b>		<b>前年度</b>	<b>今年度</b>
28	就職率の向上が図られているか	2.25	2.08
29	退学率の低減が図られているか	2.00	2.17
30	卒業生・在校生の社会的な活躍及び評価を把握しているか	2.08	1.92
31	卒業後のキャリア形成への効果を把握し学校の教育活動の改善に活用されているか	2.18	1.67
<b>&lt;学生支援&gt;</b>		<b>前年度</b>	<b>今年度</b>
32	進路・就職に関する支援体制は整備されているか	2.08	2.25
33	学生相談に関する体制は整備されているか	2.17	2.08
34	学生の経済的側面に対する支援体制は整備されているか	2.25	2.00
35	学生の健康管理を担う組織体制はあるか	2.17	1.67
36	課外活動に対する支援体制は整備されているか	2.25	1.92
37	学生の生活環境への支援は行われているか	2.00	2.08
38	保護者と適切に連携しているか	1.75	1.92
39	卒業生への支援体制はあるか	2.08	1.75
40	社会人のニーズを踏まえた教育環境が整備されているか	2.25	1.82
41	高校・高等専修学校との連携によるキャリア教育・職業教育の取組が行われているか	1.83	1.67
42	関連分野における業界との連携による卒後の再教育プログラム等を行っているか	1.75	1.58
<b>&lt;教育環境&gt;</b>		<b>前年度</b>	<b>今年度</b>
43	施設・設備は、教育上の必要性に十分対応できるよう整備しているか	1.58	1.58
44	学内外の実習設備・インターンシップ・海外研修の場等について十分な教育体制を整備しているか	2.17	1.67
45	防災に対する体制は整備しているか	1.92	2.25
<b>&lt;学生の募集と受入&gt;</b>		<b>前年度</b>	<b>今年度</b>
46	高等学校等接続する機関に対する情報提供等の取組をおこなっているか	2.08	2.25
47	学生募集活動は適正に行われているか	2.33	2.25

48	学生募集活動において、資格取得・就職状況等の情報は正確に伝えられているか	2.33	2.33
49	学生納付金は妥当なものになっているか	2.25	2.17
<b>&lt;財務&gt;</b>		<b>前年度</b>	<b>今年度</b>
50	中長期的に学校の財務基盤は安定しているか	2.00	2.08
51	予算・収支計画は有効かつ妥当なものになっているか	2.17	2.17
52	会計監査が適正に行われているか	2.25	2.18
53	財務情報公開の体制整備はできているか	2.18	2.09
<b>&lt;法令等の遵守&gt;</b>		<b>前年度</b>	<b>今年度</b>
54	法令、設置基準等の遵守と適正な運営がなされているか	2.36	2.25
55	個人情報に関しその保護のための対策が執られているか	2.17	2.17
56	自己評価の実施とその問題点の改善に努めているか	1.92	2.33
57	自己評価結果を公表しているか	1.82	2.42
<b>&lt;社会貢献・地域貢献&gt;</b>		<b>前年度</b>	<b>今年度</b>
58	学校の教育資源や施設を活用した社会貢献・地域貢献を行っているか	2.17	2.00
59	学生のボランティア活動を奨励・支援しているか	2.17	2.00

(それぞれの項目の合計点を回答者数で除算し、小数点第三位以下を四捨五入している。)

#### 4、評価平均が 2 : 適切を下回った項目について。

8	運営組織や意思決定機能は、規則等において明確化されているか、有効に機能しているか	1.92
・組織図等を作成し、全教職員に明示する。		
10	教務・財務等の組織整備など意思決定システムは整備されているか	1.92
・組織図等を作成し、全教職員に明示する。		
18	関連分野の企業・関係施設等・業界団体等との連携により、カリキュラムの作成・見直し等が行われているか	1.92
・今後も継続してゆく。		
19	関連分野における実践的な職業教育（産学連携によるインターンシップ、実技・実習等）が体系的に位置づけられているか	1.92
・今後も積極的に進めて行く。		
21	職業に関する外部関係者からの評価を取り入れているか	1.83
・今後も継続して行い、その内容を周知する。		
26	関連分野における先端的な知識・技能等を習得するための研修や教員の指導力育成など資質向上のための取組がおこなわれているか	1.75
・今後も継続して行い、その内容を周知する。		
27	職員の能力開発のための研修等がおこなわれているか	1.50
・今後も積極的に行い、それを周知する。		

30	卒業生・在校生の社会的な活躍及び評価を把握しているか	1.92
・同窓会組織を通して、卒業生の現状を把握していく。		
31	卒業後のキャリア形成への効果を把握し学校の教育活動の改善に活用されているか	1.67
・授業の一環として、OBの話が聞ける機会を設ける。		
35	学生の健康管理を担う組織体制はあるか	1.67
・常勤教職員は学生の健康について情報を共有する。		
36	課外活動に対する支援体制は整備されているか	1.92
・支援体制を維持し、続けて行く。		
38	保護者と適切に連携しているか	1.92
・この体制を維持していく。		
39	卒業生への支援体制はあるか	1.75
・今後も積極的に支援を続けて行く。		
40	社会人のニーズを踏まえた教育環境が整備されているか	1.82
・今後も続けて行く。		
41	高校・高等専修学校との連携によるキャリア教育・職業教育の取組が行われているか	1.67
・今後は積極的に行っていく。		
42	関連分野における業界との連携による卒後の再教育プログラム等を行っているか	1.58
・現状を維持しつつ、新たな再教育の機会を増やしていく。		
43	施設・設備は、教育上の必要性に十分対応できるよう整備しているか	1.58
・可能な限り施設・設備の整備を行い、それらの実施報告を行う。		
44	学内外の実習設備・インターンシップ・海外研修の場等について十分な教育体制を整備しているか	1.67
・現状を維持しつつ、海外へいけるようになったら海外研修も企画する。		